

Integral ethics

- a. Kritisch onderzoek van jezelf en je gewoonten.
- b. Verschillen en overeenkomsten tussen jezelf en anderen kunnen zien.
- c. Je kunnen voorstellen hoe het is om in schoenen van ander te staan.

Martha Nussbaum (over onderwijs)



	Innerlijk	Uiterlijk
individueel	moraliteit IK (<i>I</i>)	gedrag HET (<i>IT</i>)
collectief	ethiek WIJ (<i>WE</i>)	wetten HET (<i>ITS</i>)

4 kwadranten, Ken Wilber

Integral ethics IK - HET



Hoe behandel je jezelf ?

Ben je eerlijk tegenover jezelf ?

Verwaarloos je of zorg je goed voor jezelf ?

Ken je mededogen ?

Integral ethics IK - HET



Rechtsboven HET ethiek (individueel)

Wat zijn je gedragingen en wat betekenen ze voor anderen ?
hier is de vraag hoe je dat lichaam verzorgt, eetgewoonten,
persoonlijke verzorging etc.
Daarnaast kun je afvragen hoe je met *objecten* of de dingen
in je leven omgaat.

Integral ethics WIJ - HETten



Met onze ethische keuzes t.o.v. elkaar creëren we een ruimte en wordt de vraag: "Hoe gaan we met elkaar om?"

- ruimtes zijn o.a.
- o vriendschappen
- o seksuele relaties
- o huwelijk en gezin
- o relaties op werk/school
- o iedereen waar we contact mee (denk bijv. aan caissière)
- o omgang met dieren

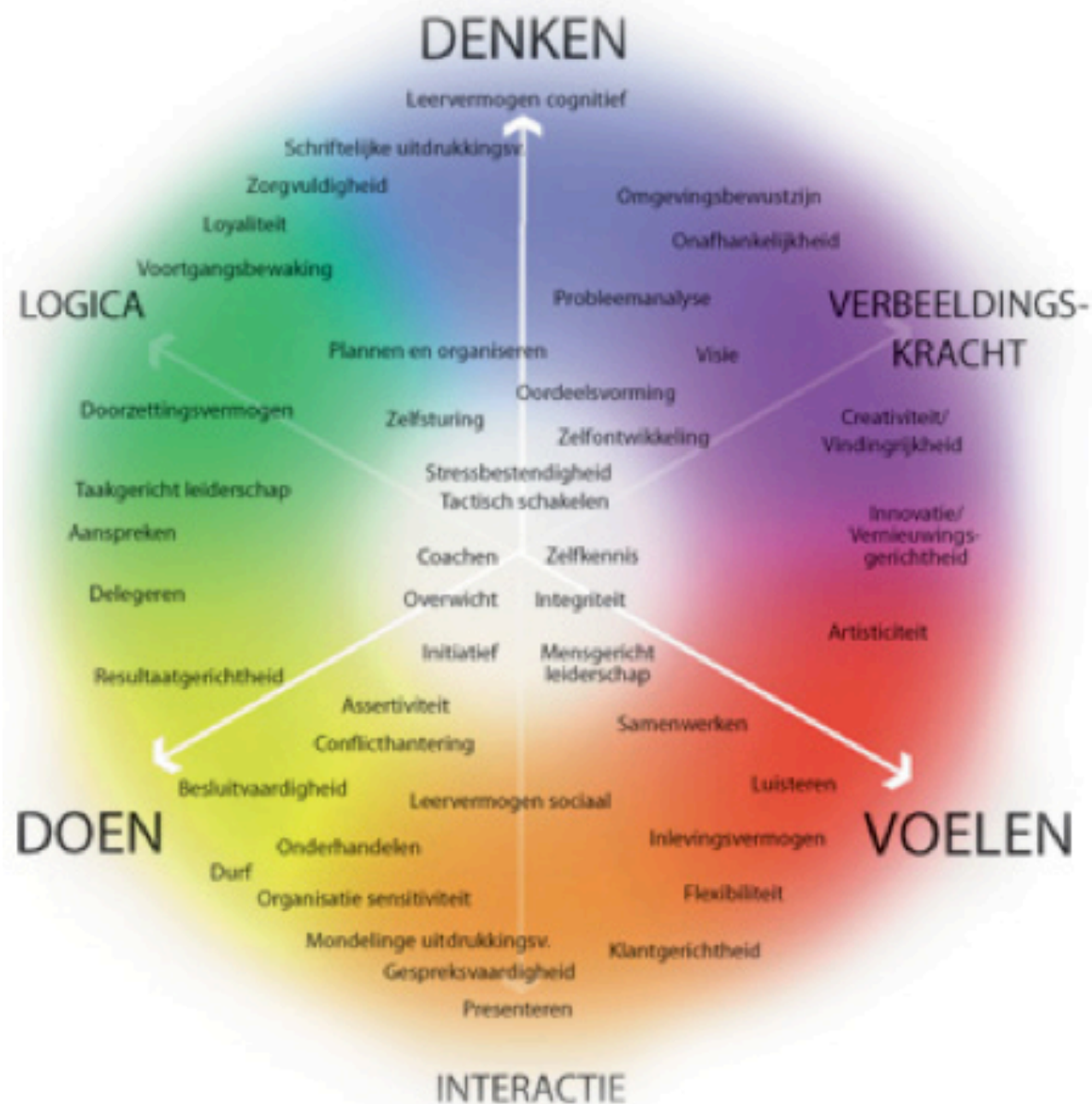
Integral ethics WIJ - HETten



Rechtsonder HETten ethiek (collectief)

Wat is je houding t.o.v. de *systemen, instituties* en *omgeving* waar we afhankelijk van zijn? Denk o.a. aan:

- o het milieu en ecosystemen
- o technologische infrastructuur - transport, internet, etc.
- o thuis
- o regering
- o scholen
- o gezondheidszorg
- o economisch systeem
- o organisatie zakenwereld
- o rechtssysteem



individu

IK	INNERLIJK
I N D I V I D U E E L	• Waar liggen mijn passies ? Wat voor werk vind ik waardevol? Welke bewustzijnsniveaus vereist het werk ? Wat voor werk past bij mijn persoonlijkheidstype ? Wat voor baan draagt het meest bij aan mijn ontwikkeling ? INTENTIONEEL

organisatie

IK	INNERLIJK
I N D I V I D U E E L	- Comfortabel met complexiteit - Flexibel en adaptief denken - Sterke drang tot leren en groeien - Open voor verandering - Geen drang naar status of machtsvertoon - Lange termijn visie - Herkent complexe patronen en verbindingen - Gevoel van integriteit, verantwoordelijkheid - Waardeert meervoudige intelligentie
	INTENTIONEEL

individu

UITERLIJK	HET
Wat zou ik in deze baan precies moeten doen ?	I
	N
	D
Hoe beïnvloedt de baan mijn gezondheid ?	I
	V
	I
Heb ik de juiste kwalificaties om het goed te doen ?	D
Lijk ik een geschikte / aantrekkelijke kandidaat ?	U
	E
	E
	L
GEDRAG	

organisatie

UITERLIJK	HET
- Efficiënte gedragingen - Handelt spontaan en gepast - Past aan <u>aan</u> omstandigheden - Uitgebalanceerde besluitvorming - Komt beloften na - Pragmatisch; doet wat werkt - Verschafft zich de informatie die nodig is voor succes - Leert snel de noodzakelijke bekwaamheden - Haalt voordeel uit de grootste kansen - Vergroot kracht (hefboom), manoeuvreert om zwakheden heen	I N D I V I D U E E L
GEDRAG	

individu

C O L L E C T I E F	In wat voor organisatiecultuur wil ik graag werken ? Wat voor relaties wil ik leggen op het werk (bv. Professioneel, <u>mentoring</u>, netwerk, sociaal) ? Wat zijn de waarden van de organisatie? CULTUREEL
WIJ	INNERLIJK

organisatie

C O L L E C T I E F	- Cultuur van hoog vertrouwen, lage vrees. - Strategische samenwerking - Heldere communicatiekanalen - Coaching en mentoren wordt toegepast - Open vraagstelling - Vaardigheid tot interactie met meervoudige samenstellingen - Past communicatie aan <u>aan</u> publiek - Lerende organisatie - Leiders ontwikkelen anderen CULTUREEL
WIJ	INNERLIJK

individu

Wat is het salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden ? Schept de baan de mogelijkheden voor een flexibele balans tussen werk & privé ? Is de geografische locatie ok ? Zijn er mogelijkheden voor bevordering ? Wat is de financiële toestand van de industrietak ? SOCIAAL SYSTEEM	C O L L E C T I E F
UITERLIJK	HET

organisatie

- Waardeert efficiënte processen - Kleine flexibele werkteams - Adaptieve systemen - Passende technologie - Duurzaam bronnengebruik - Herkent meervoudige sociale contexten (wettelijk, politiek, milieu, economie etc.) - Succes gedefinieerd door de drievoudige basis (Winst, mensen, planeet). SOCIAAL SYSTEEM	C O L L E C T I E F
UITERLIJK	HET

Analyse –job hunting- vanuit het 4kwadrantenmodel.

Onderstaand model geeft ethische kenmerken van van belang bij persoonlijke opstelling voor een baan, kan worden gebruikt als scan voor reflectie.

Uit: Integral Life Practice, K.Wilber, T. Patten, A. Leonard & M. Morelli.

IK	INNERLIJK	UITERLIJK	HET
I N D I V I D U E E L	- Waar liggen mijn passies ? - Wat voor werk vind ik waardevol? - Welke bewustzijnsniveaus vereist het werk ? - Wat voor werk past bij mijn persoonlijkheidstype ? - Wat voor baan draagt het meest bij aan mijn ontwikkeling ? INTENTIONEEL	Wat zou ik in deze baan precies moeten doen ? Hoe beïnvloedt de baan mijn gezondheid ? Heb ik de juiste kwalificaties om het goed te doen ? Lijk ik een geschikte / aantrekkelijke kandidaat ? GEDRAG	I N D I V I D U E E L
C O L L E C T I E F	In wat voor organisatiecultuur wil ik graag werken ? Wat voor relaties wil ik leggen op het werk (bv. Professioneel, mentoring, netwerk, sociaal) ? Wat zijn de waarden van de organisatie? CULTUREEL	Wat is het salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden ? Schept de baan de mogelijkheden voor een flexibele balans tussen werk & privé ? Is de geografische locatie ok ? Zijn er mogelijkheden voor bevordering ? Wat is de financiële toestand van de industrietak ? SOCIAAL SYSTEEM	C O L L E C T I E F
WIJ	INNERLIJK	UITERLIJK	HET

Analyse vanuit het 4kwadrantenmodel.

Onderstaand model geeft alle ethische kenmerken van een (ideale) integrale organisatie, kan worden gebruikt als scan

Uit: Integral Life Practice, K.Wilber, T. Patten, A. Leonard & M. Morelli.

IK	INNERLIJK	UITERLIJK	HET
I N D I V I D U E E L	- Comfortabel met complexiteit - Flexibel en adaptief denken - Sterke drang tot leren en groeien - Open voor verandering - Geen drang naar status of machtsvertoon - Lange termijn visie - Herkent complexe patronen en verbindingen - Gevoel van integriteit, verantwoordelijkheid - Waardeert meervoudige intelligentie INTENTIONEEL	- Efficiënte gedragingen - Handelt spontaan en gepast - Past aan aan omstandigheden - Uitgebalanceerde besluitvorming - Komt beloften na - Pragmatisch; doet wat werkt - Verschaft zich de informatie die nodig is voor succes - Leert snel de noodzakelijke bekwaamheden - Haalt voordeel uit de grootste kansen - Vergroot kracht (hefboom), manoeuvreert om zwakheden heen GEDRAG	I N D I V I D U E E L
C O L L E C T I E F	- Cultuur van hoog vertrouwen, lage vrees. - Strategische samenwerking - Heldere communicatiekanalen - Coaching en mentoren wordt toegepast - Open vraagstelling - Vaardigheid tot interactie met meervoudige samenstellingen - Past communicatie aan aan publiek - Lerende organisatie - Leiders ontwikkelen anderen CULTUREEL	- Waardeert efficiënte processen - Kleine flexibele werkteams - Adaptieve systemen - Passende technologie - Duurzaam bronnengebruik - Herkent meervoudige sociale contexten (wettelijk, politiek, milieu, economie etc.) - Succes gedefinieerd door de drievoudige basis (Winst, mensen, planeet). SOCIAAL SYSTEEM	C O L L E C T I E F
WIJ	INNERLIJK	UITERLIJK	HET